

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 4 Operatori Tecnici AIUTO - CUOCO cat. B con diritto di precedenza e di n. 1 Operatore Tecnico AIUTO - MURATORE cat. B - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 4 - Tempo indeterminato (full time).

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione)

DECRETA

1. di considerare le premesse e l'allegato A - Avviso Pubblico, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il proposto Avviso Pubblico in oggetto "Allegato A – Avviso Pubblico";
3. di dare atto che il citato Avviso viene formulato a seguito delle richieste pervenute dall'Asur Marche Area Vasta 4 relativamente all'assunzione, a Tempo Indeterminato full time, di:
 - n. 4 Operatori Tecnici Aiuto-Cuoco (Istat 2011 – classificazione 5.2.2 – Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione) con diritto di precedenza per n. 3 lavoratori;
 - n. 1 Operatore Tecnico Aiuto- Muratore (Istat 2011 – classificazione 8.4.2 — Personale non qualificato delle costruzioni e delle professioni assimilate);
4. di dare atto che tutta la procedura in questione segue la specifica normativa per l'avviamento a selezione presso gli EE.PP. (art. 16 legge 56/87; art. 35 d. lgs. 165/01 e DGR 894/2018 sulla base del punto 4 del deliberato della DGR 203/21) secondo gli aggiornamenti procedurali in materia di misure anti-COVID di cui al punto 6 della nota dirigenziale ID n. 19661417 e di cui al "*Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale*" approvato con Decreto Dirigenziale n. 6 del 05/06/2020;
5. di specificare pertanto che le modalità principali di presentazione della domanda sono quelle non in presenza (PEC e Posta Elettronica Ordinaria) e che la presentazione fisica della stessa presso i locali di uno dei 13 CPI della Regione Marche, previo appuntamento da concordare con gli operatori dei CPI e comunque fino al raggiungimento del numero massimo di disponibilità nell' agenda del CPI, è modalità residuale, riservata a coloro che non hanno la possibilità di procedere con le modalità precedenti;
6. di dare atto che l'evasione della presente richiesta di personale è fissata entro i seguenti



termini perentori: a partire dalle ore 9.00 del giorno mercoledì 16/06/2021 e fino alle ore 12.30 di venerdì 18/06/2021;

7. di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso al giudice ordinario ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. N. 165/01 (Tribunale civile ordinario di Ancona – giudice del lavoro);
8. di specificare che l'Avviso Pubblico in oggetto sarà visionabile presso tutte le bacheche dei Centri Impiego e loro eventuali sportelli decentrati;
9. di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili delle strutture interessate;
10. di disporre la pubblicazione per estratto di questo decreto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche;
11. di disporre la pubblicazione integrale dell'avviso sul sito www.regione.marche.it al seguente link:
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>
12. di dare esecuzione al presente procedimento designando, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990 e s.m.i., quale responsabile di Procedimento la Dott.ssa Maria Cristina Rocchetti.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse

ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990.

Il dirigente
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)” e s.m.i.;
- DGR 894/18 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- DGR 203/21 - “Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D. Lgs. 165/01) – Revoca della precedente DGR n. 894/18 e approvazione dei nuovi indirizzi operativi”.
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”;
- nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”.

MOTIVAZIONE

Considerato che:

- Tra i procedimenti in capo ai Centri per l'Impiego regionali è di particolare importanza il procedimento che dispone gli avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori con qualifiche professionali e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo effettuato ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, dell'art. 35 del D. Lgs. 165/01 e della Delibera di Giunta Regionale n. 203 del 01/03/2021.
- Tale procedimento viene avviato con la richiesta dell'Ente che ha necessità di coprire il posto messo a selezione.
- Successivamente il Centro per l'Impiego/L'ufficio regionale di Coordinamento Attività Centri Impiego, a seconda della competenza, emette un avviso pubblico, a cui viene data pubblicità tramite affissione nelle bacheche dei Centri e sul sito www.regione.marche.it al seguente link:
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>
- Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 e vengono rilasciate con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in ordine alla decadenza dai benefici e alle responsabilità civili e penali connesse alle dichiarazioni mendaci e alla formazione e/o uso di atti falsi.
- L'Asur Marche Area Vasta 4, con note prot n. 22518 e n. 22519 del 22/04/2021 (acquisite al protocollo regionale rispettivamente n. 459373 e n. 459482 del 22/04/2021) provvedeva



a formulare richieste di avviamento a selezione a tempo indeterminato full time (previa verifica, ex art. 34 bis comma 2 del D. Lgs. n. 165/01, dell'eventuale esistenza di personale in disponibilità) per le seguenti qualifiche:

- n. 4 Operatori Tecnici Aiuto-Cuoco, cat B, livello iniziale (con diritto di precedenza per n. 3 lavoratori) da destinare presso le cucine di Fermo e Amandola;
- n.1 Operatore Tecnico Aiuto-Muratore, cat. B, livello iniziale, da destinare presso le sedi aziendali di Amandola.
- Con note rispettivamente prot. n. 436375 del 16/04/2021 e n. 445781 del 19/04/2021 l'Ufficio di Coordinamento attività dei Centri Impiego ha accertato l'assenza di personale in disponibilità da assegnare.
- Considerato che sono altresì decorsi 45 giorni dalla ricezione della comunicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e che non è intervenuta l'assegnazione di personale per le posizioni richieste (silenzio – assenso) ai sensi dell'art. 34 bis comma 4 del citato D. Lgs. n. 165/01, si può procedere all'avvio della procedura di avviamento a selezione.
- Con DGR n. 203/21 si è provveduto a revocare la precedente DGR 894/18 relativa agli avviamenti a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ad approvare i nuovi indirizzi operativi in materia, prevedendo però, nelle more della piena operatività del sistema informativo lavoro (Job Agency) e comunque fino all'adozione di apposito Decreto Dirigenziale di approvazione della relativa disciplina di dettaglio, una disciplina transitoria basata sulle procedure già in uso ai sensi della precedente DGR 894/18.
- Nel caso di specie pertanto, la presente procedura è regolata dalla disciplina delineata con DGR 894/18. Viene avviata la procedura in ambito regionale e formulate singole graduatorie, per ciascuna qualifica, a cura di ogni CPI di riferimento (redatte sulla base delle domande di partecipazione idonee e sul valore dell'ISEE presentato) che verranno poi aggregate in graduatorie uniche, una per qualifica, dall'Ufficio Regionale di Coordinamento dei Centri Impiego, da approvarsi con successivo decreto dirigenziale.
- Le due graduatorie sopra indicate, scaturite dall'aggregazione delle graduatorie formulate per ognuno dei n. 13 CPI regionali, verranno stilate in applicazione dei criteri delineati nella DGR n. 894/18, così come dettagliato anche all'art. 7 dell'Avviso Pubblico allegato al presente atto (Allegato A).
- L'esplosione dell'emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del Covid-19 ha portato altresì alla necessità di rivedere le modalità di erogazione dei servizi ai cittadini da parte dei Centri per l'Impiego. A tal fine sono stati predisposti la nota dirigenziale ID n. 19661417 ad oggetto *“Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”* ed il Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 recante *“Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”*.
- Tali documenti introducono nuove modalità procedurali per la partecipazione agli avviamenti a selezione di cui in oggetto. In particolare a tutela della salute pubblica, la nota dirigenziale ID19661417, al punto 6, stabilisce che la modalità principale di presentazione della domanda è quella telematica (PEC oppure Posta Elettronica Ordinaria), mentre la modalità di consegna della stessa, tramite presentazione personale presso i locali dei CPI, viene mantenuta solo in via residuale, al fine di garantire la possibilità di partecipazione agli utenti privi di mezzi informatici, prevedendo altresì la



possibilità di fissare il periodo di evasione per più giorni (nei casi si presuma una maggiore affluenza). Il Protocollo anti - Covid sopra citato, al punto 8, prevede inoltre che la gestione dell'utenza, in presenza, possa avvenire, solo se programmata.

- Alla luce dei documenti sopra citati, si ritiene pertanto opportuno fissare il periodo di evasione della presente procedura di avviamento su 3 giorni, programmandola per il periodo che va dalle ore 9.00 di mercoledì 16/06/2021, alle ore 12.30 di venerdì 18/06/2021;
- In virtù dell'emergenza pandemica ancora in atto, si ritiene pertanto opportuno, al fine di consentire ai candidati la partecipazione in sicurezza al presente Avviso Pubblico, di prevedere le seguenti possibilità di presentazione della domanda: tramite PEC, Posta Elettronica Ordinaria e, quale appunto modalità residuale riservata a coloro che non abbiano la possibilità di procedere con le modalità che precedono, consegna diretto allo sportello del CPI, ma solo su appuntamento, per evitare assembramenti, e fino a disponibilità di posti nelle agende dei singoli CPI.
- Sulla base delle disposizioni contenute nella nota dirigenziale menzionata in precedenza, al fine di ridurre il rischio di esposizione al COVID 19 dei partecipanti, la qualifica e gli altri requisiti obbligatori richiesti dall'avviso pubblico potranno essere registrati presso i Centri per l'Impiego anche il giorno stesso della presentazione della domanda, in deroga alle disposizioni della DGR 894/18. Per coloro che trasmettono la domanda in modalità telematica (email o PEC) tale registrazione dovrà comunque avvenire prima della trasmissione della stessa.
- Si attesta, infine, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

PROPOSTA

Tutto ciò premesso si ritiene di:

- approvare l'Avviso Pubblico formulato con le specifiche dell'offerta di lavoro e con le successive fasi del procedimento;
- di procedere con l'avvio delle procedure di raccolta delle adesioni presso tutti i Centri per l'Impiego della Regione tra quanti interessati e in possesso dei requisiti richiesti dell'ente assumente.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Per le motivazioni sopra esposte si propone pertanto l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 4 Operatori Tecnici AIUTO - CUOCO cat. B con diritto di precedenza e di n. 1 Operatore Tecnico AIUTO - MURATORE cat. B - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 4 - Tempo indeterminato (full time).

Il responsabile del procedimento
(Maria Cristina Rocchetti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI



Allegato A (Avviso Pubblico)

