

Allegato 1

Avviso pubblico per titoli e colloquio finalizzato all'assunzione a t.d. per mesi 12, di n. 1 Funzionario Tecnico Specializzato Ctg. D/TS Farmacisti a supporto delle attività connesse al Progetto di Farmacovigilanza fondi AIFA.

SI RENDE NOTO

CHE in esecuzione del decreto n. /ARS del l'Agenda Regionale Sanitaria deve provvedere all'assunzione a tempo determinato per mesi 12 di n. 1 unità di Funzionario Tecnico Specializzato Categoria D/TS Farmacista con Laurea Specialistica/Magistrale in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche per lo svolgimento e realizzazione delle attività relative al progetto di Mantenimento del Centro di Farmacovigilanza cui alla DGR 1318/2014. Il contratto avrà durata di mesi 12, salvo proroghe che l'AIFA dovesse concedere, previa adozione di un apposito atto formale da parte del Direttore dell'Agenda Regionale Sanitaria. Sono garantite pari opportunità tra uomo e donna per l'accesso al lavoro come previsto dal D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".

ART. 1

(Requisiti generali per l'ammissione)

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis, del decreto legislativo n.165/01, come modificato e integrato dall'art. 7 della L. 97/2013. I candidati non italiani devono dichiarare di avere una conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante la prova selettiva;
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori del concorso in base alla normativa vigente;
- per i candidati di sesso maschile essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare;
- età non inferiore ai 18 anni;
- non essere stato destituito dall'impiego oppure licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento, dispensa o decadenza dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento.

ART. 2

(Requisiti specifici per l'ammissione)

- Laurea Specialistica/Magistrale in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche;

- Iscrizione all'Albo dell'ordine dei farmacisti. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo di Iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

Tutti i requisiti generali e speciali debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e permanere al momento della eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva.

ART. 3 **(Presentazione della domanda di ammissione)**

1. Le domande di ammissione vanno redatte in carta semplice, come da schema allegato al presente avviso (allegato 2) e indirizzata alla "Regione Marche – Al Direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria - Via G. da Fabriano, 3 – 60125 Ancona" entro il termine di 15 giorni decorrenti dalla data successiva a quella di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale e potrà essere inviata esclusivamente tramite pec al seguente indirizzo: **regione.marche.ars@emarche.it**.
2. Nel caso in cui la scadenza del termine di presentazione della domanda coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.
3. L'Agenzia Regionale Sanitaria non è responsabile in caso di smarrimento delle proprie comunicazioni dipendente da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
4. I candidati devono apporre sulla domanda di partecipazione, la dicitura: "Domanda per l'avviso pubblico di n. 1 assunzione a t.d. per il Progetto di Farmacovigilanza".
5. La domanda deve contenere tutte le dichiarazioni e gli elementi indicati nei precedenti articoli 1 e 2.
6. I candidati devono allegare alla domanda, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, un "curriculum professionale" in formato Europeo debitamente sottoscritto, ai fini della valutazione dei titoli.
7. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e nel curriculum formativo e professionale sono rese ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47, e 76 del DPR n. 445/2000. Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà rese nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore, ai sensi dell'art. 38 DPR n. 445/2000.
8. La firma, da apporre in calce alla domanda, non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 39, del DPR n. 445/2000. L'Amministrazione non terrà conto delle domande prive della firma del candidato.
9. Qualora il candidato apponga all'istanza la propria firma digitale, quest'ultima integra il requisito della sottoscrizione autografa e non è necessario allegare copia del documento d'identità in corso di validità.

10. Al messaggio di posta certificata deve essere allegata la domanda di ammissione debitamente sottoscritta, con tutte le dichiarazioni e gli elementi indicati precedentemente.
11. I candidati che hanno diritto ad usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/1992, devono specificare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per la partecipazione al colloquio, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata dalla competente Struttura sanitaria.
12. I richiedenti, inoltre, debbono indicare oltre al loro indirizzo pec, il luogo ove si desidera che le comunicazioni relative al procedimento vengano recapitate.
13. Il candidato ha l'obbligo di comunicare a mezzo pec, le eventuali variazioni di residenza o domicilio. L'Amministrazione non si assume responsabilità alcuna per omissioni, ritardi o disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.
13. L'Amministrazione si riserva di avvalersi della facoltà di controllo di tutte le dichiarazioni sostitutive come previsto all'articolo 71 del citato DPR n. 445 del 28/12/2000. Le eventuali dichiarazioni mendaci costituiscono causa di esclusione e comportano l'applicazione delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000.

ART. 4

(Commissione d'esame)

Allo svolgimento delle fasi relative alla selezione provvederà apposita Commissione composta nel modo che segue:

- un Dirigente competente per materia che funge da Presidente, nella persona del dirigente;
- n. 2 esperti scelti tra il personale dipendente o in utilizzo e/o in comando presso l'Agenzia Regionale Sanitaria.

Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiuntivi per l'accertamento delle conoscenze informatiche e per la lingua inglese. Detti componenti partecipano unicamente alle riunioni convocate per le prove orali.

Funge da segretario un dipendente dell'Agenzia regionale sanitaria o in utilizzo o comando press, di qualifica funzionale non inferiore alla categoria D.

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli culturali, professionali e di servizio, nonché allo svolgimento della prova orale.

Sul sito dell'Amministrazione vengono pubblicate le misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica SARS-COV-2 nel caso in cui la prova orale sia organizzata in presenza. La violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica comporta l'esclusione dal concorso.

La commissione esaminatrice, d'intesa con l'Amministrazione, potrà pubblicare sul sito dell'Amministrazione, contestualmente alla pubblicazione dell'avviso di convocazione per la prova orale, eventuali indicazioni di dettaglio in merito al suo svolgimento.

La prova orale potrà svolgersi anche in via telematica e le modalità operative verranno rese note ai candidati sul sito istituzionale dell'Ente. In tal caso, per partecipare sarà necessario dotarsi di computer o portatile con webcam, microfono e dispositivi di ascolto.

ART. 5

(Ammissione candidati alla selezione)

1. Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione, nel rispetto di quanto stabilito, saranno ammessi a partecipare. Il provvedimento di ammissione dei candidati alla selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale

dell'amministrazione. Ai candidati esclusi dalla selezione sarà data comunicazione a mezzo PEC.

2. Le irregolarità non sanabili della domanda d'ammissione alla selezione sono:
 - a) la mancata sottoscrizione della domanda;
 - b) la mancata allegazione del documento di identità;
 - c) la mancata allegazione del curriculum professionale;
 - d) il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando;
 - e) la presentazione della domanda oltre i termini previsti.

ART. 6 **(Programma e svolgimento della prova orale)**

Tutti i candidati che avranno presentato regolare istanza di partecipazione e che non hanno ricevuto comunicazione di esclusione da parte dell'Ufficio dovranno sostenere una prova orale intesa ad accertare le seguenti competenze:

- competenza nel settore della farmacovigilanza;
- conoscenza, farmacologica, epidemiologica, tossicologica e specifica della materia (sistemi di codifica MedDRA, causality assessment, analisi del segnale);
- accertamento della lingua inglese e competenza informatica.

Ai fini dell'accertamento delle conoscenze linguistiche, possono essere esonerati dalla relativa **prova orale** i candidati che hanno dichiarato e allegato alla domanda di partecipazione la certificazione delle competenze linguistico-comunicative di livello almeno B1. Durante la prova d'esame saranno altresì valutate le conoscenze informatiche richieste per l'accesso al posto, consistenti nell'utilizzo dei comuni programmi del pacchetto Office dei principali motori di ricerca e programmi web.

La Commissione d'esame per la valutazione del colloquio ha a disposizione un massimo di trenta punti. La prova s'intende superata se il candidato avrà conseguito una votazione di almeno 21/30.

Per le prove relative alla conoscenza della lingua inglese e di informatica si prevede solo un giudizio di idoneità.

In caso di inidoneità la selezione non potrà essere ritenuta superata.

La data, l'ora e il luogo in cui si svolgerà la prova verrà comunicata dalla Commissione d'esame ai candidati, che non sono stati esclusi, con preavviso di almeno 10 giorni, tramite pec e pubblicazione sul sito dell'Agenzia Regionale Sanitaria dell'elenco degli ammessi. I candidati sono tenuti a presentarsi a sostenere il colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

In caso di svolgimento della prova in via telematica, i candidati dovranno attenersi alle disposizioni stabilite dalla Commissione e pubblicate sul sito Amministrazione trasparente.

ART. 7 **(Valutazione dei titoli)**

1. Il punteggio a disposizione della Commissione per la valutazione dei titoli per la categoria D/TS, è di 10 punti, così suddiviso In base alle disposizioni del DGR 1215/2020:

Titoli di studio	50%
Titoli di servizio	40%
Titoli vari	10%

La valutazione sarà effettuata dalla Commissione su tutti i candidati che saranno ammessi alla selezione.

- Con riferimento ai titoli di studio, il punteggio viene riconosciuto per i soli titoli ulteriori rispetto a quello necessario per l'accesso alla selezione e attinenti alla posizione lavorativa oggetto del bando, tenuto conto della categoria contrattuale e del profilo professionale.

Sono attribuibili massimo 5 punti, di cui massimo 2 per ciascuna categoria (solo titoli attinenti):

Voto di laurea pari a 100/100 o 110/110	Punti 1
Ulteriore diploma universitario triennale, diploma di laurea, diploma di laurea specialistica/magistrale	Punti 1
Diploma universitario di specializzazione post laurea, diploma di dottorato	Punti 1

- Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ovvero di equivalenza secondo la procedura prevista dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che l'equipollenza o l'equivalenza del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere presentati prima della stipula del contratto
- Con riferimento ai titoli di servizio il punteggio viene riconosciuto per ciascun semestre, con la precisazione che si arrotonda per eccesso dal 16° giorno del mese. Pertanto se in un mese il rapporto di lavoro è stato in essere per almeno 16 giorni, il servizio si considera prestato per l'intero mese. Per i titoli di servizio può essere attribuito un punteggio massimo di 4 punti secondo la tabella che segue. Per ognuno degli anni (o eventuale periodo inferiore) in cui sia stata conseguita una valutazione delle prestazioni pari o superiore a 8/10 o equivalente, sarà attribuito – nel rispetto del massimo indicato al comma precedente – un punteggio aggiuntivo di 0,10. I candidati devono specificare, nel fac-simile della domanda di ammissione, se la prestazione lavorativa resa nei confronti della Pubblica Amministrazione, è stata oggetto di valutazione e, in caso affermativo, il relativo punteggio conseguito.

Dipendente con incarico dirigenziale di farmacista presso la Regione Marche o enti pubblici, come definito all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001	p. 0,60
Dipendente con incarico dirigenziale di farmacista presso una pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001	p. 0,55
Dipendente nella medesima categoria del posto per il quale si concorre o in categoria superiore presso la Regione Marche o enti del SSN come definita all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001	p. 0,50
Dipendente a tempo indeterminato o determinato nella medesima categoria e profilo del posto per il quale si concorre o in categoria superiore presso una pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2 D.Lgs. n.165/2001	p. 0,45
contratto di lavoro flessibile svolto presso la Regione Marche o enti del SSN o pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001	p. 0,10

I rapporti di lavoro vengono valutati separatamente, a seconda delle date risultanti dai singoli contratti di lavoro, anche in caso di trasferimenti per mobilità volontaria o obbligatoria. Invece in caso di proroga di un medesimo contratto a tempo determinato, senza soluzione di continuità, è possibile indicare il periodo complessivo.

Per l'esperienza lavorativa svolta con contratto di lavoro a tempo parziale, il punteggio è ricalcolato secondo l'attività effettivamente prestata in relazione alla percentuale dichiarata dal candidato. Qualora ci siano stati in un anno cambi di regime orario, va indicata e considerata la percentuale relativa al periodo più lungo.

Il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato, e il periodo di servizio civile effettivamente prestato sono valutati nei pubblici concorsi con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso amministrazioni pubbliche.

5. Al fine di consentire la valorizzazione di altri titoli o esperienze non valutabili come titolo di studio o di servizio, può essere assegnato un ulteriore punteggio, fino a concorrenza di 1 punto complessivo al ricorrere dei seguenti presupposti, come dichiarati dal curriculum presentato:

Per ogni corso di perfezionamento, master di I livello o master di II livello in materie attinenti	p. 0,30
Attività lavorativa svolta per un datore di lavoro privato o come libero professionista, in profili attinenti come valutati dalla commissione per almeno 1 anno (punteggio attribuito per ciascun anno)	p. 0,10
Titolarità di insegnamenti in corsi di studio presso istituzioni universitarie pubbliche o università non statali legalmente riconosciute di durata minimo semestrale (punteggio attribuito per ciascun corso) in materie attinenti	p. 0,20

ART. 8

(Graduatoria finale di merito e nomina dei vincitori)

1. Espletate le operazioni selettive, la Commissione d'esame forma la graduatoria di merito dei candidati riportando, per ciascun candidato, la votazione della prova scritta, il punteggio dei titoli ed il risultato complessivo conseguito.
2. La graduatoria di merito è approvata con decreto dal direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria e terrà conto, nei casi di parità di punteggio, dell'eventuale applicazione dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m. dichiarati in domanda.
3. Dopo l'approvazione, le graduatorie sono pubblicate sul sito internet dell'Agenzia regionale sanitaria www.ars.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso". Il vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto per la durata di 12 (dodici) mesi, salvo proroga.
4. L'Agenzia regionale sanitaria prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro con il nominato vincitore, procede alla verifica della veridicità del contenuto dei fatti dichiarati dal candidato nella domanda, ivi compresi i titoli di preferenza di cui al precedente articolo 10, comma 3 e l'idoneità fisica all'impiego ai sensi dell'articolo 41, comma 2 bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato o la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni,

si provvederà a modificare la posizione ricoperta dai candidati nelle singole graduatorie o alla esclusione dalle medesime.

5. La non accettazione dell'assunzione, o il mancato rispetto dei termini fissati dall'Amministrazione, comporterà la mancata stipulazione del contratto individuale e lo scorrimento della graduatoria. Il soggetto che non accetti l'assunzione potrà essere richiamato nell'eventualità che la graduatoria venga riutilizzata.
6. Dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche decorre il termine per eventuali impugnative: il termine è fissato in 60 giorni per proporre ricorso dinanzi al TAR Marche e nel termine di 120 giorni al Presidente della Repubblica.

ART. 9

(Costituzione del rapporto di lavoro – trattamento economico)

1. Il contratto che verrà stipulato all'esito dell'avviso comporterà l'espletamento di attività relative al progetto di farmacovigilanza.
2. Il rapporto di lavoro è costituito ai sensi del CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato per la durata di 12 (dodici) mesi, salvo possibilità di proroga.
3. Nel caso in cui i vincitori, senza giustificato motivo, non si presentino nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitati, sono dichiarati decaduti con comunicazione da parte dell'amministrazione.
4. Il vincitore prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.lgs. n.165/2001. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'Agenzia regionale sanitaria. Gli stessi candidati dovranno, inoltre, dichiarare l'assenza e la insussistenza di interessi finanziari e conflitti di interesse previsti dall'art 6, comma 1, lettere a) e b) del D.P.R. 16.04.2013, n. 62 - Regolamento relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo n. 165/2001.
5. I vincitori devono prendere servizio nella sede assegnata entro la data stabilita dal contratto.
6. Il rapporto di lavoro decorre agli effetti giuridici ed economici dal giorno in cui i vincitori avranno assunto servizio presso la sede assegnata.
7. Il vincitore è soggetto ad un periodo di prova pari a 4 settimane (art. 51 comma 2 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018).
8. Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la qualifica oggetto del presente bando dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

ART. 10

(Trattamento dei dati personali)

1. I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e D.lgs. n.196/2003 e s.m.i. (vedi informativa allegata al presente avviso)
2. Responsabile del trattamento dei dati della presente procedura è la Dott.ssa Marianna Catalini

ART.11
(Comunicazione ai sensi degli artt.7 e 8 della L.241/1990)

1. Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della Legge 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione
2. Si comunica che il responsabile del presente procedimento amministrativo è il Dott. Luigi Patregnani.

ART. 12
(Utilizzo della graduatoria)

1. Salvo diversa previsione di legge, la graduatoria formata a seguito dell'espletamento della seguente procedura concorsuale resta vigente per un periodo di due anni dalla data di pubblicazione della medesima sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche (BURM), ai sensi dell'art.35 comma 5 ter del d.lgs. n. 165/2001, e sarà utilizzabile secondo i criteri indicati nell'art. 1 comma 361 della legge 30 dicembre 2018 n. 145 e s.m.i., fatte salve successive diverse disposizioni di legge in merito all'utilizzo delle graduatorie concorsuali.

ART. 13
(Disposizioni finali)

1. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.
2. Al fine di garantire la salute pubblica in riferimento alla diffusione del virus Covid 19, nello svolgimento della prova orale deve garantirsi il rispetto delle disposizioni contenute Decreto del Direttore dell'ARS n. 42 del 08 giugno 2020 in tema di sicurezza e salute sul luogo di lavoro. Viene inoltre rispettato, fino al permanere dello stato di emergenza sanitaria, il Protocollo del 15 aprile 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica relativo allo svolgimento dei concorsi pubblici, opportunamente adattato per la sola prova orale, di cui all'articolo 10, comma 9, del D.L decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44 coordinato con la legge di conversione 28 maggio 2021 n. 76 recante: Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici.
3. L'Amministrazione si riserva di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché di revocare, modificare o sospendere, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, senza obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'amministrazione.
4. Ai fini dell'espletamento del concorso, compresa la valutazione dei titoli e del curriculum professionale, trovano applicazione le disposizioni della deliberazione di Giunta regionale n. 1215 del 05/08/2020, concernente le disposizioni in materia di accesso all'impiego regionale, e, per quanto dalla stessa deliberazione non previsto, trova applicazione il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.