

DECRETO DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI, LAVORO,
ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Oggetto: DGR n. 463 del 28/04/2022. Avviso pubblico per la presentazione di progetti afferenti al Fondo Regionale per le politiche attive del lavoro in situazioni di crisi aziendali, denominato "ASSIST".

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTA l'attestazione contabile nonché il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 e successive modifiche;

VISTO l'articolo 15 della Legge Regionale L.R. n. 18/2021 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta Regionale);

VISTA la L.R. n. 38 del 31/12/2021 "Disposizioni per la formazione del bilancio 2022-2024 della Regione Marche (Legge di stabilità 2022)";

VISTA la L.R. n. 39 del 31/12/2021 "Bilancio di Previsione 2022-2024";

VISTA la D.G.R. n. 1682 del 30/12/2021 "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2022 -2024" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n.51 del 29 dicembre 2021. - Documento Tecnico di Accompagnamento 2022 - 2024;

VISTA la D.G.R. n. 1683 del 30/12/2021 recante "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2022 - 2024" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 51 del 29 dicembre 2021. Bilancio finanziario gestionale 2022 - 2024."

DECRETA

- 1) Di approvare ed emanare, in attuazione della DGR 463 del 28/04/2022 l'Avviso pubblico per la presentazione di progetti afferenti al Fondo regionale per le politiche attive del lavoro in situazioni di crisi aziendali denominato "ASSIST" con "procedura just in time", per un costo finanziario iniziale di **Euro 5.500.000,00**, dei quali € 1.500.000,00 compresi nell'avviso approvato con Decreto del Dirigente del Settore Formazione professionale, orientamento e aree di crisi complesse n. 712 del 01/09/2022, così come previsto nell'Allegato A (comprensivo dei relativi allegati A1, B e C), che costituisce parte integrante del presente decreto;
- 2) Di dare atto che il costo complessivo dell'intervento di cui al precedente punto, pari



complessivamente ad Euro 5.500.000,00 afferisce:

- a. per € 4.000.000,00 al POC Marche 2014/2020
- b. per € 1.500.000,00 al Piano Attuativo Regionale Marche del Programma G.O.L. – Percorso 5: ricollocazione collettiva - approvato con DGR n. 195 del 28/02/2022, così come attuato con avviso approvato con Decreto del Dirigente del Settore Formazione professionale, orientamento e aree di crisi complesse n. 712 del 01/09/2022 mediante parziale utilizzo delle prenotazioni assunte, per le medesime finalità, con il citato Decreto 712/2022 di seguito indicate:

Capitolo	Descrizione	Importo 2022	Prenotazione 2022	Capitolo di Entrata correlato e relativo accertamento
2150210149	Spese per la formazione in attuazione del Programma GOL - MISSIONE 5C1-2 del PNRR - Trasferimenti correnti a altre imprese	750.000,00	9147/2022	CAPITOLO ENTRATA 1201010505 Acc. 797/2022
2150210147	Spese per la formazione per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale - assegnazione anno 2021 - Trasferimenti correnti a altre imprese	750.000,00	9537/2022	CAPITOLO ENTRATA 1201010507 Acc. 798/2022

- 3) Di dare atto che la copertura finanziaria di Euro 4.000.000,00 è garantita, secondo il cronoprogramma riportato di seguito e conforme a quello determinato con DGR 463/2022 relativo all'esigibilità della spesa e in ottemperanza all'art. 10, comma 3, lett. A) del D.lgs 118/11, a carico dei seguenti capitoli di spesa del Bilancio 2022/2024, annualità 2022 e 2023 mediante le prenotazioni d'impegno assunte con il presente atto:

Capitolo	Descrizione	Importo 2022	Importo 2023	Capitolo di Entrata correlato e relativo accertamento
2150410164	SPESE PER LA REALIZZAZIONE POC 2014/2020 -TRASFERIMENTI CORRENTI ALLE IMPRESE - QUOTA STATO	3.400.000,00	500.000,00	Acc.to 2939/2022 per € 18.700.000,00
2150410170	POC 2014/2020 Altri trasferimenti a istituzioni sociali private -CFR 1201010511	100.000,00		Acc.to 251/2023 per € 8.200.000,00



			//	
--	--	--	----	--

- 4) di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di finanziamento da parte dei soggetti attuatori decorre dal giorno successivo alla data di pubblicazione sul BURM del presente avviso;
- 5) di disporre che valutazione dei progetti, dei quali verrà effettuata l'ammissibilità ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso dal Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione, verrà effettuata da una Commissione tecnica nominata, con successivo atto, dal Dirigente del Settore "Formazione professionale, orientamento e aree di crisi complesse" o dal Dirigente del Settore "Servizi per l'Impiego e politiche del lavoro" a seconda della prevalenza, in termini di finanziamento richiesto, delle politiche attive previste nel Progetto quadro;
- 6) di rinviare a successivi, specifici atti dirigenziali, la dichiarazione di non ammissibilità per i progetti che dovessero risultare in tali condizioni, l'approvazione e la concessione delle provvidenze previste dall'Avviso di cui al precedente punto 1 e l'assunzione dei necessari impegni di spesa, entro il termine di 30 giorni dal ricevimento della domanda;
- 7) di stabilire che i Responsabili del procedimento dell'attività di gestione e monitoraggio dei singoli corsi, compresa l'attività relativa alla procedura finanziaria attinente all'erogazione degli acconti e degli eventuali saldi o dei recuperi ai beneficiari, verranno nominati con successivi decreti dirigenziali;
- 8) di procedere ad eventuali variazioni dei cronoprogrammi finanziari al fine di provvedere alla corretta imputazione della spesa in termini di esigibilità, nel rispetto della competenza finanziaria di cui all'art.3 e all'allegato 4/2 del D.lgs 118/2011, fermo restando l'importo massimo previsto;
- 9) che le prenotazioni daranno luogo ad impegno con l'aggiudicazione definitiva, nel rispetto dell'art. 56 del D.Lgs. n. 118/2011. Nel caso in cui entro il 31/12/2022 non si darà luogo all'aggiudicazione di spesa, le prenotazioni di cui sopra saranno annullate con relativo accertamento di economia;
- 10) che le risorse finanziarie riservate a tale intervento verranno trasferite dalla Regione Marche ai soggetti aggiudicatari e risultano coerenti quanto alla natura della spesa con le finalità di utilizzo previste dall'atto, fatte salve le variazioni finanziarie necessarie alla puntuale identificazione della spesa in base ai livelli di articolazione del piano dei conti integrato di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., / siope;
- 11) di dare atto, altresì, che ai sensi della legge n. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è il Funzionario del Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione, Marisa Fabietti (e-mail: marisa.fabietti@regione.marche.it) e che avverso il predetto provvedimento è possibile presentare ricorso giurisdizionale avanti al TAR Marche, ovvero in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato, rispettivamente entro 60 giorni e 120 giorni dalla data di notifica, comunicazione o piena conoscenza dell'atto in oggetto;
- 12) di dare evidenza pubblica al presente Decreto, completo di allegati, con la pubblicazione in formato integrale nel portale della Regione Marche www.regione.marche.it ai seguenti link: www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale, www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Fondi-Europei e, nell'Home page, alle sezioni "Opportunità per il territorio" e "Informazione & Trasparenza" alla voce "Bandi di finanziamento", precisando, che la pubblicazione costituisce, a tutti gli effetti, formale comunicazione ai sensi della legge n. 241/90 e successive modificazioni;
- 13) di pubblicare il presente provvedimento, in forma integrale, in conformità alle disposizioni vigenti in materia, sul BUR Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di



interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Mauro Terzoni)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(normativa di riferimento)

- Decisioni C(2014) 10094 del 17/12/2014, C(2018) 4721 del 13/7/2018 e C(2019) 1546 dell'11/3/2019 che approvano il POR FSE 2014/20 della Regione Marche e la relativa revisione del 2018;
- Deliberazioni Consiliari n. 125/2015 e n. 84/2018 di approvazione del POR FSE 2014/2020 e della relativa revisione del 2018;
- Deliberazione Consiliare n. 118/2020 che approva il POR FSE 2014/20 così come modificato ai sensi dell'art. 30.5 del Reg. UE 1303/2014 e s.m.i.;
- DGR n. 1558 del 14/12/2020, contenente il Documento Attuativo del POR FSE 2014/20;
- DGR n. 19/2020 ad oggetto: "Approvazione dei Manuali per la gestione e la rendicontazione dei progetti inerenti la formazione e le politiche attive del lavoro";
- DDPF n. 2/BIT/2021 Aggiornamento della Descrizione dei Sistemi di Gestione e Controllo (SIGECO) del POR FSE 2014/20;
- Decisione della Commissione C(2021) 4105 del 2/6/2021 e Deliberazione Consiliare n. 14 dell'8/6/2021 che approvano l'ultima modifica del POR FSE 2014/20 della Regione Marche;
- Comunicazione della Commissione (2021/C 200/01) recante gli Orientamenti sull'uso delle opzioni semplificate in materia di costi nell'ambito dei fondi strutturali e di investimento europei
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 05/11/2021: "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 09/05/2022, e successive modifiche e integrazioni, di approvazione, tra l'altro, degli "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard";
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14/12/2021: "Adozione del Piano Nazionale nuove competenze";
- Decreto Legislativo 14/09/2015, n. 148 - art. 44, comma 6-bis e Decreto Lgs. 24/09/2016 n. 185 - art. 2, comma 1, lett. f), punto 1;
- Delibera CIPESS n.41 del 09/06/2021 di costituzione del POC 2014/2020
- D.G.R. n.195 del 28/02/2022 ad oggetto "Attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione M5C1: Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione – Riforma 1.1: Politiche attive del lavoro e formazione. Approvazione PIANO ATTUATIVO REGIONALE MARCHE del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)
- D.G.R. n. 463 del 28/04/2022 ad oggetto: Istituzione Fondo Regionale per le politiche attive del lavoro in situazioni di crisi aziendali denominato "ASSIST"
- ID: 27048781 del 01/08/2022|PRCN autorizzazione dell'AdG FSE all'uso dei Capitoli di spesa POC Marche 2014/2020
- ID: 27058538 del 02/08/2022|PRN parere Settore Programmazione delle risorse nazionali e aiuti di stato

(motivazione)



L'attuale situazione congiunturale ha determinato la necessità di rendere il ruolo della Regione effettivamente operativo ed in grado di soddisfare in tempo reale le esigenze manifestate nei tavoli di crisi aziendale purtroppo sempre più numerose, causando chiusure di aziende, cessazioni parziali di attività, modifiche degli asset produttivi, trasferimenti di imprese con evidenti conseguenze sui lavoratori e sulle aree colpite;

Per tale motivo con DGR n. 463 del 28/05/2022 è stato costituito un fondo permanente per le politiche attive da destinare ai lavoratori e imprese presenti nei tavoli istituzionali di crisi, siano essi regionali che nazionali (purché in tal caso riguardanti imprese e lavoratori operanti nel territorio della regione Marche), denominato "ASSIST," per sottolinearne le funzioni di sostenere, coadiuvare e agevolare le imprese e i lavoratori a superare le difficoltà connesse al verificarsi di una crisi aziendale;

Le principali finalità del progetto attengono la salvaguardia dei posti di lavoro conseguenti a situazioni di crisi aziendali trattate nei tavoli istituzionali attraverso il finanziamento di politiche attive a favore di imprese e lavoratori al fine di evitare i licenziamenti e l'attivazione di interventi di politica attiva volti a incrementare le possibilità di ricollocazione per quei lavoratori che perderanno il posto di lavoro al termine della procedura di crisi.

Le linee guida di attuazione dello strumento, prefigurano sostanzialmente due macrotipologie di situazioni:

- la procedura di crisi si conclude con il licenziamento di tutti i lavoratori dell'azienda in crisi, dopo la possibile fase di ammortizzatore sociale, senza la previsione attendibile di una ricollocazione in altre aziende: in tale caso i lavoratori licenziati, compresi i lavoratori somministrati in staff leasing, verranno presi in carico, possibilmente anche prima del licenziamento, dai servizi per l'impiego, pubblici o privati accreditati, e avviati, attraverso le fasi di assessment, orientamento e accompagnamento al lavoro verso una politica attiva che verrà finanziata con le risorse del fondo che viene ad essere istituito con il presente atto. La struttura regionale competente in materia di servizi per l'impiego e politiche attive del lavoro procederà ad avviare i lavoratori presso i servizi per l'impiego pubblici o privati che proporranno agli stessi, al termine del percorso di "presa in carico" l'inserimento in una politica attiva tra quelle previste al successivo art.3 utilizzando una delle fonti di finanziamento costituenti il presente Fondo, così come elencate nell'art. 2 che segue, se ed in quanto compatibili con le misure previste.
- la procedura si definisce con l'azienda in crisi che svolgerà un ruolo attivo, sia per la riqualificazione dei lavoratori, compresi i lavoratori somministrati in staff leasing, che per la loro ricollocazione in altre aziende anche attraverso specifici accordi interaziendali: in tale situazione l'azienda interessata dalla crisi presenterà un progetto concordato con le OOSS presenti in azienda o comparativamente più rappresentative, a valere sul presente avviso, con una procedura "just in time", nel quale esplicitare le esigenze di politica attiva funzionali a garantire la completa attuazione dell'accordo intervenuto. La Regione Marche, con le procedure previste dal presente avviso negli articoli che seguono, assegnerà le relative risorse, nei limiti delle disponibilità di ASSIST, utilizzando, per la gestione delle politiche attive previste nel progetto, le regole vigenti nella regolamentazione regionale per i vari interventi di cui si chiede l'attivazione.

I soggetti che possono presentare la proposta progettuale di cui all'avviso approvato con il



presente atto sono le aziende di rilevanza economica strategica a livello regionale e quelle con più di 15 dipendenti ammesse a trattamenti di integrazione salariale straordinaria e che abbiano concordato, con le OOSS presenti in azienda o comparativamente più rappresentative, progetti di gestione degli eventuali esuberanti e i relativi lavoratori interessati a processi di crisi aziendali, compresi i lavoratori somministrati in staff leasing, per le quali sono stati attivati i tavoli di crisi, sia regionali che nazionali (in tal caso a condizione che la sede aziendale della crisi abbia sede nel territorio regionale) oltre ai tavoli regionali di procedura ex art. 4 comma 1 Legge 223/91 (quando il licenziamento collettivo per messa in mobilità riguarda l'impresa ammessa al trattamento straordinario di integrazione salariale che nel corso di attuazione del programma di riorganizzazione aziendale, ritenga di non essere in grado di garantire il reimpiego a tutti i lavoratori sospesi) ovvero ex art. 24 Legge 223/91 (quando il licenziamento collettivo avviene in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, almeno 5 licenziamenti nell'arco di 120 giorni). Le misure riguarderanno anche le aziende, a prescindere dalla dimensione, che all'interno degli accordi o in accordi immediatamente successivi e ai primi collegati, provvederanno ad assumere i lavoratori dell'azienda in crisi. Infine, potranno essere inserite anche le imprese e i relativi lavoratori di crisi aziendali già definite nei tavoli istituzionali negli ultimi 12 mesi antecedenti il 28/04/2022, data di adozione della DGR n.463/2022, purché l'attuazione delle stesse (es. ammortizzatori sociali) siano ancora in corso alla data di approvazione della sopra citata deliberazione.

I soggetti di cui al periodo precedente dovranno presentare un progetto quadro che dovrà riguardare tutti i lavoratori indicati nel verbale di definizione della crisi e che dovrà puntualmente individuare gli interventi di politica attiva, rivolti sia alle imprese che ai lavoratori, compresi quelli somministrati in staff leasing, da attivare, ricompresi in linea di massima, nell'elenco che segue:

Misure rivolte alle imprese:

- formazione continua per l'acquisizione di competenze tecniche professionali specialistiche previste per la ristrutturazione e riposizionamento strategico dell'impresa: potrà essere svolta direttamente dall'azienda per il proprio personale o da agenzie formative accreditate, individuate dall'azienda e/o individuate negli accordi sottoscritti con le OOSS presenti in azienda o comparativamente più rappresentative e potrà essere privilegiata la formazione on the job in misura prevalente. Tenendo presente la natura delle suddette attività formative, i finanziamenti si configurano come Aiuti di Stato: il decreto di ammissione a finanziamento disporrà per tutte le specifiche disposizioni da rispettare.

Misure rivolte ai lavoratori licenziati o in costanza di rapporto di lavoro:

n.b. la scelta potrà essere effettuata anche direttamente dall'azienda se previsto negli accordi sindacali, che comunque dovranno prevedere che ci sia ruolo attivo nella ricerca, in tali casi verranno applicate, per uniformità di esecuzione e indipendentemente dalla fonte di finanziamento, le modalità attuative e relativi costi standard previsti nel Programma GOL – Percorso 5.

- presa in carico, orientamento e accompagnamento al lavoro da parte dei servizi per l'impiego pubblici o privati accreditati;
- formazione professionale in caso di cessazione dell'attività lavorativa da svolgersi presso agenzie formative accreditate o academy aziendali accreditate, utilizzando gli strumenti che la regione metterà a disposizione, quali il catalogo regionale dell'offerta formativa, i lotti



- di ore di formazione, specifici bandi ecc.;
- tirocini, borse lavoro, borse di ricerca: misura prevista per i lavoratori che escono dall'azienda in crisi e che non trovano una pronta ricollocazione; in tal caso la misura viene attivata direttamente dalla Regione e potrà eventualmente essere integrata con incentivi all'assunzione a tempo indeterminato o determinato da parte dei soggetti ospitanti;
 - incentivi alla creazione di impresa, finalizzati all'avvio di nuove realtà produttive e di servizio e/o a supportare processi di workers buyout, ovvero al rilevamento dell'unità produttiva da parte degli stessi lavoratori fuoriusciti dalla crisi; la misura potrà essere finanziata direttamente dalla Regione a condizione che tutti i richiedenti siano lavoratori in uscita dell'azienda in crisi;
 - altre misure di politica attiva del lavoro e incentivi alle imprese per l'occupazione ove compatibili con la realizzazione del progetto di cui all'art. 3 e funzionali a favorire processi di reindustrializzazione e ricollocazione dei lavoratori coinvolti.

Nel rispetto delle disposizioni previste dal Decreto del Dirigente del Settore Programmazione delle risorse nazionali e aiuti di stato n. 9 del 21 luglio 2022, con nota ID 27007909 DEL 01/08/2022 la proposta di Avviso è stata trasmessa al citato Settore per la verifica di compatibilità, la registrazione e il controllo degli aiuti di stato, che ha espresso il proprio parere con nota ID 27058538 DEL 02/08/2022;

Le risorse per l'attuazione degli interventi da finanziare con il presente atto ammontano inizialmente a complessivi € 5.500.000,00 e sono disponibili nel Bilancio regionale 2022/2024 – Annualità 2022 e 2023 come segue:

- per € 4.000.000,00 afferenti al POC Marche 2014/2020, autorizzata dalla Direzione Programmazione integrata risorse comunitarie e nazionali con ID 27048781 del 01/08/2022 ai capitoli:

Capitolo	Descrizione	Importo 2022	Importo 2023	Acc.to su capitolo correlato dell'entrata n. 1201010511
2150410164	SPESE PER LA REALIZZAZIONE POC 2014/2020 -TRASFERIMENTI CORRENTI ALLE IMPRESE - QUOTA STATO	3.400.000,00	500.000,00	Acc.to 2939/2022 per € 18.700.000,00 e Acc.to 251/2023 per € 8.200.000,00
2150410170	POC 2014/2020 Altri trasferimenti a istituzioni sociali private -CFR 1201010511	100.000,00		

- per € 1.500.000,00 afferenti al Percorso 5 del programma GOL, mediante parziale utilizzo delle prenotazioni assunte per le medesime finalità con Decreto del Settore Formazione professionale, orientamento e aree di crisi complesse n. 712 del 01/09/2022 come segue:



Capitolo	Descrizione	Importo 2022	Prenotazioni 2022	Capitolo di entrata correlato e relativo accertamento	Programma GOL
2150210149	Spese per la formazione in attuazione del Programma GOL - MISSIONE 5C1-2 del PNRR - Trasferimenti correnti a altre imprese	€ 750.000,00	9147/2022	CAPITOLO ENTRATA 1201010505 Acc. 797/2022	Percorso 5 Piano attuativo regionale Programma GOL (DGR n. 195 del 28/02/2022)
2150210147	Spese per la formazione per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale - assegnazione anno 2021 - Trasferimenti correnti a altre imprese	€ 750.000,00	9537/2022	CAPITOLO ENTRATA 1201010507 Acc. 798/2022	Percorso 5 Piano attuativo regionale Programma GOL - Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale (DGR n. 195 del 28/02/2022)

Inoltre, così come previsto dalla citata DGR 463/2022 di costituzione del Fondo ASSIST, è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione regionale, stante la durata pluriennale dell'avviso approvato con il presente atto, di integrare le risorse inizialmente previste con ulteriori risorse che si renderanno disponibili e utilizzabili per le finalità de presente avviso. In particolare potranno essere utilizzate le risorse del POC FSE 2021/2027, del Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale, risorse finanziarie residue in conto alle assegnazioni per ammortizzatori sociali da destinare a politiche attive, ai sensi dell'art. 44, comma 6-bis, del D. Lgs. 148 del 14/09/2015, eventuali risorse residue della formazione continua (ex Leggi 236/93, Legge 53/00). I progetti potranno essere altresì finanziati, ricorrendone i presupposti, attivando il FEG, Fondo Europeo per la Globalizzazione Programmazione 2021/2027.

Le risorse riservate a tale intervento risultano coerenti quanto alla natura della spesa con le finalità di utilizzo previste dall'atto, in termini di allocazione nella missione e programma di Bilancio, e fatte salve le variazioni finanziarie necessarie alla puntuale identificazione della spesa in base ai livelli di articolazione del piano dei conti integrato di cui al D.lgs. n. 118/2011 e alla codifica SIOPE.



I contenuti del presente atto sono stati discussi nella Commissione Regionale Lavoro del 14/05/2022 e 04/08/2022 che ha espresso parere sostanzialmente favorevole sulla proposta.

(esito dell'istruttoria)

Per le ragioni sopra esposte, si propone l'adozione del presente atto avente per oggetto: DGR n. 463 del 28/04/2022. Avviso pubblico per la presentazione di progetti afferenti al Fondo Regionale per le politiche attive del lavoro in situazioni di crisi aziendali, denominato "ASSIST".

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento
(Marisa Fabietti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Avviso pubblico per la presentazione di progetto afferenti al Fondo Regionale per le politiche attive del lavoro in situazioni di crisi aziendali, denominato "ASSIST"

