

AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALLE NUOVE ASSUNZIONI DI DISOCCUPATI – FAQ

1 – E' ammissibile a contributo una domanda relativa all'assunzione di un soggetto disoccupato che sta svolgendo un tirocinio o una borsa lavoro presso l'impresa che intende fare la richiesta?

Il contributo è ammissibile. Tuttavia ciò significa interrompere il tirocinio o la borsa e quindi la persona da assumere non potrà usufruire del punteggio che viene accordato per aver svolto e concluso una misura di politica regionale dal 01/01/2023 al 31/12/2024, nello specifico il tirocinio o la borsa lavoro. Per questa ragione, se le tempistiche lo permettono, può essere conveniente presentare la domanda di contributo per l'assunzione dopo aver concluso la misura di politica regionale in corso.

2 - Nel caso in cui un soggetto destinatario abbia terminato da pochi mesi un contratto di somministrazione con una agenzia interinale può essere assunto dalla azienda utilizzatrice?

2 bis - E' possibile presentare domanda per un'assunzione diretta relativamente ad un soggetto che ha avuto precedenti rapporti di lavoro in somministrazione (quindi nessun rapporto diretto con l'impresa, ma mediati attraverso Agenzia per il Lavoro)?

Il contratto di somministrazione è un contratto intercorrente tra l'agenzia di somministrazione (somministratore) e il lavoratore. Il lavoratore è assunto e retribuito dall'agenzia per essere inviato a svolgere la propria attività presso un utilizzatore. Se l'utilizzatore – sia esso una azienda o un professionista – NON ha mai stipulato un contratto di lavoro subordinato direttamente con il lavoratore può richiedere l'incentivo per assumerlo. Il lavoratore però deve essere iscritto al Centro per l'Impiego come disoccupato ai sensi del D Lgs. 150/2015.

3 - Una impresa con sede legale in una regione diversa dalle Marche ma con una sede operativa nelle Marche e con personale impiegato in modalità full remote (smart working o telelavoro) può presentare domanda per l'assunzione di un lavoratore subordinato con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in modalità telelavoro da impiegare nella sede decentrata marchigiana?

Certamente SI. Il lavoratore da assumere deve però avere residenza in uno dei comuni delle Marche, deve essere iscritto ad un Centro per l'Impiego come disoccupato (ai sensi del D Lgs. 150/2015) e NON deve avere avuto rapporti di lavoro subordinato con l'impresa che intende assumerlo (impresa beneficiaria del contributo).

4 - Una società di capitali (SPA – SRL – SRLS – SRL con socio unico) ha diritto a ricevere il contributo previsto dal bando se assume un soggetto che ha rapporti di parentela, affinità e coniugio con uno dei soci?

In base all'art. 12 dell'avviso NON si ha diritto di ricevere il contributo per rapporti di parentela da intendersi secondo la definizione dell'art. 230 bis C.C., vale a dire "il coniuge, i parenti entro il terzo grado, gli affini entro il secondo".

4 Bis - Un cugino può essere assunto?

Si, trattasi infatti di un parente di 4° grado

5 - E' possibile chiedere l'incentivo per assumere un giovane/una giovane con contratto di apprendistato professionalizzante?

Sì, è possibile. Il contratto di apprendistato è un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato finalizzato all'occupazione, oltre che alla formazione, e rientra quindi nelle tipologie di contratto finanziabili purchè venga garantita una continuità del rapporto di lavoro di almeno 12 mesi (art. 4 dell'avviso). La persona da assumere con il contratto di apprendistato deve aver compiuto 18 anni e risultare iscritta come disoccupata presso il Centro per l'Impiego.

6 - C'è una anzianità di disoccupazione minima o massima che deve avere la persona che l'impresa intende assumere?

L'art. 10 dell'avviso pubblico alla voce COP (Condizione occupazionale dei destinatari) non prevede sbarramenti per l'anzianità di disoccupazione. Semplicemente assegna punteggi diversi in relazione alla condizione (da 1 a 4 punti). In teoria una persona può iscriversi come disoccupato o inoccupato al Centro per l'Impiego anche il giorno prima che l'impresa presenti la domanda di contributo per l'assunzione. Così facendo la persona rientrerà fra coloro che sono disoccupati o inoccupati da meno di 6 mesi e ai fini della valutazione della domanda acquisirà 1 punto. All'opposto chi è disoccupato o inoccupato da oltre 24 mesi acquisirà 4 punti.

7 - Il contributo del bando è cumulabile con le misure del decreto di coesione pubblicato a livello nazionale e più specificatamente le misure in materia di lavoro?

E' cumulabile purché tale cumulo non comporti il superamento dell'intensità di aiuto prevista o dell'importo di aiuto più elevati stabilite dalle diverse discipline applicabili. L'impresa dovrà dichiararlo nell'allegato 4.

8 – La presentazione della domanda di contributo può essere delegata ad un consulente?

No. La domanda non può essere delegata e deve essere presentata dal legale rappresentante dell'impresa che può ovviamente avvalersi dei servizi di un consulente.

9 - Circa la modalità di presentazione della domanda di finanziamento nell'art 7 si legge: "...ciascuna impresa può inviare una sola domanda di contributo comprensiva di una o più assunzioni fino ad un importo massimo di 52.000 euro." Se la domanda di contributo per una o più assunzioni non viene ammessa a finanziamento è possibile per l'impresa presentare una nuova domanda?

Nel caso in cui la domanda di finanziamento non sia ammessa a contributo è possibile presentare una nuova domanda.

9 Bis – Se una impresa presenta domanda di contributo per due assunzioni e in fase di valutazione solo una delle due persone da assumere raggiunge o supera il punteggio minimo di 60/100 l'Impresa potrà sperare di ottenere il finanziamento per questa persona o la domanda verrà interamente rifiutata?

L'impresa verrà ammessa a contributo per la sola persona che nella valutazione ha ottenuto o superato il punteggio minimo di 60/100.

10 – Nell’assegnazione dei punteggi il criterio dimensionale dell’impresa è riferito al solo numero dei dipendenti? Questo calcolo del numero dei dipendenti va fatto in ULA (Unità lavorativa annuale)? Sono da considerare anche le imprese associate e/o collegate?.

Per ciò che riguarda il criterio dimensionale è sufficiente dichiarare il numero dei dipendenti in forza all’impresa al momento della presentazione della domanda di contributo. Il numero dei dipendenti NON deve essere calcolato in ULA (unità lavorative per anno). Vanno semplicemente conteggiati i lavoratori subordinati a tempo determinato o indeterminato fra cui, ovviamente, anche coloro che hanno un contratto di lavoro intermittente o di apprendistato. Non serve inoltre allegare dati di fatturato o di bilancio annuo e non vanno tenute in considerazione le imprese associate o collegate.

11 - La sede dell’impresa deve essere legale oltre che operativa? O è sufficiente che sia operativa?

E’ sufficiente che sia sede operativa

12 – È possibile registrarsi come Legale Rappresentante dell’impresa e registrare i dati dell’impresa anche prima dell’apertura dell’avviso?.

Sì, è possibile. Inoltre nel sito <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Bandi-e-opportunita/Bandi-attivi?idb=8200> è stato inserito anche l’allegato 2 sulla privacy per facilitare la firma autografa della persona che l’impresa intende assumere.