

**Allegato A** – Promozione dell’inserimento lavorativo di persone con disabilità tutelate dalla L.68/99: Manifestazione di interesse da parte di datori di lavoro privati (aziende di medio-grandi dimensioni in obbligo di assunzione) per l’attivazione di percorsi formativi finalizzati alla riqualificazione professionale di soggetti iscritti al collocamento mirato.

Regione Marche

## Sommario

1	SCHEDA INFORMATIVA SINTETICA.....	3
2	DEFINIZIONI E ACRONIMI.....	3
3	RIFERIMENTI NORMATIVI.....	4
4	CONTESTO, FINALITA' E OBIETTIVI.....	5
5	INTERVENTI FINANZIABILI E EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO.....	5
6	SOGGETTI AMMESSI ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE.....	6
7	BENEFICIARI.....	7
8	DOTAZIONE ECONOMICA A BANDO.....	7
9	MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE (RIF. SEZ. 6).....	8
10	OBBLIGHI DEI SOGGETTI RICHIEDENTI E MODALITÀ PROCEDURALI.....	9
11	RENDICONTAZIONE DELLE SPESE.....	10
12	CAUSE DI INAMMISSIBILITA'.....	10
13	PREDISPOSIZIONE DELLA GRADUATORIA.....	10
14	SOCCORSO ISTRUTTORIO.....	10
15	CRONOPROGRAMMA DELLE AZIONI PREVISTE DAL BANDO.....	11
16	CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA.....	11
17	RESPONSABILE DELL'AVVISO.....	11
18	TUTELA DELLA PRIVACY.....	11
19	CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE.....	12
20	ALLEGATI.....	12

## 1 SCHEDA INFORMATIVA SINTETICA

Oggetto	Promozione dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità tutelate dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68
Tipologia di intervento	Attivazione di percorsi formativi personalizzati finalizzati alla riqualificazione professionale di soggetti iscritti al collocamento mirato.
Risorse finanziarie	Fondo Regionale Disabili - € 856.204,17
Destinatari e requisiti minimi	Medie e grandi Imprese private ai sensi della Raccomandazione della Commissione del 6/5/03 (2003/361/CE); come confermato nell'Allegato 1 Reg. UE n.651/2014 ovvero: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Media impresa: da 50 a 249 occupanti; fatturato annuo non superiore a 50 milioni di euro e un bilancio annuo non superiore a 43 milioni di euro;</li> <li>- Grande impresa: oltre 249 occupanti; fatturato annuo superiore a 50 milioni di euro, bilancio annuo superiore a 43 milioni di euro.</li> </ul>
Termine presentazione domande	Le domande potranno essere inviate entro il 30/09/2024
Riferimenti bando	Resp. Procedimento Paolo Carloni – E-mail: FRD@regione.marche.it

## 2 DEFINIZIONI E ACRONIMI

TERMINE	DESCRIZIONE
FRD	Fondo Regionale Disabili di cui alla L.68/99 art. 14 così come disciplinato dall'art. 26 della LR 2/2005
AZIENDA DI MEDIE DIMENSIONI	Da 50 a 249 occupanti; fatturato annuo non superiore a 50 milioni di euro e un bilancio annuo non superiore a 43 milioni di euro
AZIENDA DI GRANDI DIMENSIONI	Oltre 249 occupanti; fatturato annuo superiore a 50 milioni di euro, bilancio annuo superiore a 43 milioni di euro
ENTE FORMATIVO	Enti di formazione pubblici (esclusi i Servizi territoriali per la formazione) oppure privati, accreditati presso la Regione Marche per la macrotipologia "FORMAZIONE SUPERIORE" o "FORMAZIONE CONTINUA" in applicazione delle Deliberazioni della Giunta regionale n. 62 del 17/01/2001 e n. 2164 del 18/09/2001 e smi.

TERMINE	DESCRIZIONE
FORMAZIONE BREVE PER INSERIMENTO LAVORATIVO	Intervento formativo, singolo o collettivo (massimo 8 persone), di durata massima pari a 100 ore (in ogni caso non inferiore a 40 ore) da effettuarsi entro Settembre 2025, finalizzato all'adeguamento delle competenze della persona disabile in relazione alle esigenze aziendali dei datori di lavoro che aderiscono al bando presentando un proprio progetto formativo.
CPI (CENTRI PER L'IMPIEGO)	Strutture pubbliche coordinate dalle Regioni che favoriscono sul territorio l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e attuano iniziative e interventi di politiche attive del lavoro. Effettuano la presa in carico degli utenti, attraverso la stipula del Patto di servizio personalizzato. Le attività dei Centri per l'Impiego sono rivolte ai cittadini disoccupati, ai lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito e di misure di contrasto alla povertà, nonché ai lavoratori occupati in cerca di nuova occupazione.
LEP	Livelli essenziali delle prestazioni erogabili dai servizi competenti standardizzati su tutto il territorio nazionale ai sensi dell'art. 28, D.lgs. n. 150/15, così come dettagliati nel DM 4/18 e recepiti dalla DGR 1019/20. I servizi sono rivolti alle persone in cerca di lavoro ed alle imprese.

### 3 RIFERIMENTI NORMATIVI

- L. 196/1997 “Norme in materia di promozione dell’occupazione;
- L. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- L. 183/2014 “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell’attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”;
- D.Lgs. n. 150/2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.Lgs. n. 151/2015 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.P.R. n. 333/2000 “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- L.R. 2/2005 “Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- L.R.13/2015 concernente “Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province”;
- L.R. n. 25/23 “Disposizioni per la formazione del bilancio 2024-2026 della Regione Marche (Legge di stabilità 2024)”
- L.R. n. 26/23 “Bilancio di Previsione 2024-2026”
- DGR n. 62/01 e smi ad oggetto “Regolamento istitutivo del dispositivo di accreditamento” per gli enti di formazione
- DGR 1019/20 ad oggetto “Approvazione delle nuove linee di indirizzo operativo in materia di livelli essenziali di prestazioni (LEP) di cui al DM 4/18 e gestione dello stato di disoccupazione ai sensi dell’art. 19 del D.lgs. 150/15 e s.m.i - Revoca DGR 779/17”;

- DGR n. 2071/23 “Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2024 - 2026” approvata nella seduta dell’Assemblea legislativa regionale n. 139 del 22 dicembre 2023. Documento Tecnico di Accompagnamento del triennio 2024- 2026”
- DGR n. 2072/23 “Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2024 - 2026” approvata nella seduta dell’Assemblea legislativa regionale n. 139 del 22 dicembre 2023. Bilancio finanziario gestionale 2024- 2026.
- DDPF Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l’Impiego (Pubblici e Privati) n. 195 del 06/05/2021 recante: Costituzione di gruppi di lavoro per l’organizzazione di servizi nell’ambito dei Livelli essenziali di prestazioni (LEP) di cui al DM 4/18 e DGR 1019/20, e gruppi di sperimentazione e innovazione per la qualità dei servizi resi dai Centri per l’Impiego della Regione Marche.
- DGR 1144 del 31/07/2023 recante "Progetto per la promozione dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità a valere sul Fondo Regionale Disabili di cui all'art. 14, L.68/99 così come disciplinato dall'art. 26 della LR 2/05 - Approvazione Linee di indirizzo e criteri per l'emanazione dei successivi Avvisi pubblici di attivazione".

#### 4 CONTESTO, FINALITA' E OBIETTIVI

Le Politiche Attive del Lavoro della Regione Marche hanno quale obiettivo primario l’aumento dell’occupazione attraverso attività finalizzate a promuovere l’incontro tra domanda e offerta e a favorire l’inserimento lavorativo delle persone disoccupate. In particolare, l’art. 26 della L.R. n. 2/2005 “Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro” disciplina il Fondo regionale per l’occupazione delle persone con disabilità di cui all’art. 14 della L.68/99. L’utilizzo di tale fondo sostiene le azioni per l’inserimento lavorativo mirato, volte a migliorare le condizioni di occupabilità delle persone con disabilità, mediante la realizzazione di progetti sperimentali, progetti pilota, corsi propedeutici o periodici, attuazione di buone pratiche, affiancamento di tutor appositamente formati.

La Regione Marche, attraverso il presente Avviso, intende perseguire l’obiettivo di favorire nuove assunzioni di persone con disabilità, mediante un percorso mirato di formazione breve, in modo da colmare le distanze che separano la persona dal tessuto produttivo territoriale.

A favore del lavoratore disabile si configura un percorso lavorativo non improvvisato, ma personalizzato e condiviso, quale criterio imprescindibile per garantire la crescita e la tenuta degli inserimenti nel mercato del lavoro e quindi in linea con i principi base del collocamento mirato.

Sul fronte datoriale, la formazione può determinare una positiva inversione concettuale. L’inserimento di lavoratori, sia pur con disabilità, opportunamente formati, può rappresentare un valore aggiunto che travalica il sistema dell’obbligo assuntivo previsto dalla norma. In questa logica, l’inserimento lavorativo passa da un sistema impositivo (quello previsto dalla L.68/99) ad una modalità di tipo consensuale e negoziale che coinvolge aziende, persone con disabilità e il sistema dei servizi del collocamento pubblico e privato.

#### 5 INTERVENTI FINANZIABILI e EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO

Col presente Avviso si prevedono azioni formative rivolte a persone con disabilità regolarmente iscritte presso i CPI (Centri per l’Impiego) della Regione Marche ai sensi della Legge n. 68/99, attivabili su progetti formativi proposti dalle aziende che aderiscono al progetto, affinché le stesse acquisiscano le necessarie conoscenze e competenze per ricoprire un determinato ruolo.

### **Caratteristiche del Percorso mirato di formazione breve**

Obiettivi della formazione:

- sviluppare una o più competenze tecnico – professionali (hard skills);
- sviluppare e/o aggiornare conoscenze e competenze relative ad uno specifico settore/profilo;
- adeguare e/o consolidare soft skills in base alle esigenze espresse dal tessuto imprenditoriale di riferimento;

Si tratta di un'azione formativa che presenta le seguenti caratteristiche:

- non generalista ma con carattere professionalizzante e rispondente alle esigenze espresse dalle aziende/settori di riferimento;
- senza conseguimento di specifiche qualifiche;
- singola o collettiva (massimo 8 persone), di durata massima pari a 100 ore (in ogni caso non inferiore a 40 ore), da effettuarsi entro Settembre 2025, finalizzata all'adeguamento delle competenze della persona disabile in relazione alle esigenze aziendali dei datori di lavoro.

La gestione del percorso formativo è in capo all'Ente di formazione accreditato presso la Regione Marche, individuato dal Datore di lavoro per lo specifico progetto formativo.

### **Contributo spettante in base al tipo di formazione**

Verrà riconosciuto un contributo di importo massimo pari a € 1.000 per ogni soggetto coinvolto in attività formativa collettiva, fino ad un massimo di € 8.000, e un contributo pari ad € 1.500 per i soggetti coinvolti in attività formativa singola.

### **Obblighi di assunzione**

Al termine della formazione finanziata dalla Regione Marche è previsto l'inserimento lavorativo dei soggetti formati.

Il Datore di lavoro avrà l'obbligo di inserimento lavorativo mediante contratti di lavoro aventi le seguenti caratteristiche:

- full time o part-time (con orario superiore al 50% dell'orario di lavoro);
- tempo indeterminato o tempo determinato (di durata almeno pari a 7 mesi, fatti salvi i casi di dimissioni volontarie).

L'obbligo assuntivo è del 50% nel caso di corsi di formazione collettiva o a piccoli gruppi e del 100% nei casi di formazione singola personalizzata.

## 6 SOGGETTI AMMESSI ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Sono legittimate a presentare la domanda (**Allegato A1 e Scheda di progetto formativo – Modello A1.1**) le Aziende di medie e grandi dimensioni come definite alla sezione 1 del presente Avviso.

### **Requisiti essenziali per la presentazione della domanda**

Il richiedente (Azienda) deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- possedere il requisito della regolarità contributiva. Al riguardo, l'Amministrazione regionale provvederà alla verifica di detta regolarità richiedendo il DURC (*Documento Unico di Regolarità Contributiva*), in corso di validità, agli Uffici competenti sia al momento dell'ammissione della domanda, sia al momento dell'erogazione dei contributi;
- risultare in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- essere al di sotto della soglia prevista dal Reg. UE 2023/2831 del 13.12.2023 (€ 300.000) nell'arco di tre esercizi; ciò, in considerazione del fatto che il presente avviso pubblico finanzia le attività in regime di *De Minimis* - allegare "Dichiarazione sul cumulo" (**Allegato A2**).

### Vantaggi delle azioni progettuali

- Inserimento aziendale della persona con disabilità formata a costo zero;
- Accesso agli incentivi all'assunzione previsti dalle norme (es. art. 13 L. n. 68/99 – Fondo Nazionale Disabili);
- Ottemperanza agli obblighi assuntivi di cui alla L. n. 68/99 grazie all'assunzione successiva al percorso di formazione.

## 7 BENEFICIARI

Sono destinatari del presente Avviso le persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato come previsto dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, di seguito elencate:

- persone con invalidità civile =>67%
- persone con Invalidità da lavoro =>50%
- persone con disabilità mentale indipendentemente dalla percentuale di disabilità
- persone con disabilità intellettiva indipendentemente dalla percentuale di disabilità
- persone non vedenti (*ossia privi della vista secondo la definizione di cui alla L. n. 113/85 riferita ai ciechi totali, ai ciechi parziali e agli ipovedenti gravi di cui alla L. 138/2001, art 2, 3 e 4*)
- persone non udenti (*colpite da sordità dalla nascita o prima dell'apprendimento della lingua parlata con una residua capacità lavorativa pari al 20% e quindi con l'80% di invalidità come da DGR 2756 del 20/11/2001*).

## 8 DOTAZIONE ECONOMICA A BANDO

Le risorse disponibili per l'attuazione del presente Avviso sono complessivamente pari a € 856.204,17.

CARATTERISTICHE DELL'INTERVENTO FORMATIVO		
Tipo di formazione	Obbligo assuntivo	Importo rimborsabile
Collettiva fino a massimo di 8 partecipanti	<p>Tempo Determinato di durata almeno pari a 7 mesi, o Tempo Indeterminato (si precisa che il contributo non sarà riconosciuto in caso di risoluzione del rapporto di lavoro entro i 7 mesi).</p> <p>Orario di lavoro superiore alla metà delle ore previste per il tempo pieno indicate nel CCNL di riferimento.</p> <p>almeno il 50 % degli utenti formati (in caso di numero dispari vige la regola del maggior favore per l'azienda. Es. formazione di 7 persone - incentivo pagabile anche a fronte di n. 3 assunzioni)</p>	<p>Importo massimo di € 1.000 per ogni allievo formato</p> <p>Ipotesi massima di contributo € 8.000</p>
Singola personalizzata	<p>Tempo Determinato di durata almeno pari a 7 mesi, o Tempo Indeterminato (si precisa che il contributo non sarà riconosciuto in caso di risoluzione del rapporto di lavoro entro i 7 mesi).</p> <p>Orario di lavoro superiore alla metà delle ore previste per il tempo pieno indicate nel CCNL di riferimento.</p> <p>100 % degli utenti formati</p>	<p>Importo massimo di € 1.500 per ogni allievo formato</p>

Nell'ipotesi in cui l'allievo non concluda il percorso formativo, il contributo sarà parametrato in base alle ore di formazione effettivamente fruite e riscontrabili nel registro presenze (**Allegato A3**).

I contributi concessi ai datori di lavoro riguardano il rimborso delle spese sostenute per la formazione

delle persone con disabilità ai sensi del presente Avviso.

Tali contributi non sono cumulabili con altre agevolazioni contributive o economiche di qualsiasi genere previste da norme regionali, statali, comunitarie o con altre forme d'incentivazione, per i medesimi costi ammissibili. I richiedenti che, per gli stessi costi ammissibili, avessero presentato domanda di agevolazione a valere su altra normativa, per la quale non sono ancora noti gli esiti dell'istruttoria, s'impegnano a fornire, dopo la ricezione della comunicazione di ammissione ai benefici, l'eventuale comunicazione di rinuncia.

Eventuali economie derivanti dall'attivazione di un numero inferiore di azioni formative, rispetto a quelle programmate, riconfluiranno nel Fondo Regionale Disabili di cui all'art. 14 della L.68/99.

## 9 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE (RIF. SEZ. 6)

La candidatura da parte delle aziende deve essere presentata esclusivamente per via telematica utilizzando il sistema informativo denominato SIFORM2 accessibile all'indirizzo internet:

<https://siform2.regione.marche.it>

Per la richiesta di adesione si utilizzerà il modello allegato al presente bando (**Allegato A1**) che dovrà essere debitamente firmato, con firma digitale o sottoscrizione autografa accompagnata da scansione del documento di identità.

In caso di difficoltà nell'utilizzo SIFORM2, gli utenti potranno contattare il servizio di assistenza raggiungibile all'indirizzo email: [siform@regione.marche.it](mailto:siform@regione.marche.it) oppure ai numeri telefonici 071/8063442 o 071/8063600.

Per accedere al sistema informatico SIFORM2 l'utente deve disporre di apposite credenziali di tipo "forte" ovvero credenziali nominative rilasciate previo riconoscimento di persona con documento di identità. Sono supportate le seguenti modalità: SPID, CNS – carta nazionale dei servizi o CIE – Carta di Identità Elettronica.

Ciascun utente si dovrà autenticare al sistema come persona fisica e successivamente come legale rappresentante dell'azienda. Il Legale Rappresentante potrà poi abilitare altri utenti persone fisiche in forza all'azienda stessa per la gestione operativa e amministrativa del progetto.

Le domande di adesione potranno essere presentate dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso nel Bollettino ufficiale della Regione Marche (BURM) fino alle **ore 14.00 del 30/09/2024** selezionando il seguente Codice Bando SIFORM2:

### **FONDO\_REGIONALE\_DISABILI\_FORMAZIONE**

Ai fini dell'assolvimento dell'imposta di bollo, al momento dell'inserimento su Siform2 della domanda, occorre digitare nell'apposito campo il codice numerico riportato sulla marca da bollo utilizzata. La marca da bollo va annullata e conservata agli atti. In caso di esenzione indicare il riferimento normativo. La domanda a sistema, e il relativo formulario con alcuni dati basilari, potrà essere compilata e modificata a più riprese, avendo l'attenzione di salvare lo stato di compilazione (pulsante "Salva"); fintanto che tale pulsante non verrà premuto, i dati non saranno salvati.

A seguito dell'invio telematico verranno assegnati alla domanda un identificativo univoco e data ed ora di effettuazione dell'operazione.

Con l'assegnazione della data e dell'ora di trasmissione telematica, la domanda si considererà correttamente presentata.

Successivamente la domanda verrà protocollata e trasmessa telematicamente al responsabile del procedimento.

L'ammissibilità delle candidature verrà decretata alla scadenza del termine di cui al presente avviso con Decreto del Dirigente del Settore Servizi per l'Impiego e Politiche del lavoro, in esito alle procedure di verifica previste.

Per eventuali richieste di chiarimenti sui contenuti dell'avviso, è possibile inviare una e-mail all'indirizzo: [FRD@regione.marche.it](mailto:FRD@regione.marche.it) indicando lo specifico codice bando **FONDO\_REGIONALE\_DISABILI\_FORMAZIONE**

## 10 OBBLIGHI DEI SOGGETTI RICHIEDENTI E MODALITÀ PROCEDURALI

### **Compiti e funzioni del Datore di lavoro:**

1. assicurare adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i., nonché garantire la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del medesimo decreto;
2. garantire le necessarie coperture assicurative (RCT e INAIL – per quest'ultima si veda DGR 802/12 paragrafo 2.7 del manuale e successiva DGR 19/20);
3. fornire spazi adeguati e sicuri in caso di esercitazioni pratiche in azienda previste dal programma formativo;
4. provvedere al pagamento degli importi a favore dell'Ente di Formazione, in relazione ai soggetti formati;
5. caricare a sistema (SIFORM 2 – accessibile all'indirizzo internet: <https://siform2.regionemarche.it>) la seguente documentazione:
  - a) registro presenze (**Allegato A3**);
  - b) attestazione avvenuto pagamento a favore dell'Ente di formazione;
  - c) UNILAV attestanti le avvenute assunzioni, come da bando;
6. caricare la domanda di rimborso (**Allegato A4**) su SIFORM2 dopo la validazione dei documenti ad opera dei funzionari regionali.

### **Compiti e funzioni dell'Ente formativo**

1. assicurare il corretto svolgimento del percorso formativo in coerenza con quanto previsto dal progetto formativo iniziale;
2. garantire un costante raccordo operativo col datore di lavoro, anche al fine di orientare la formazione verso le reali necessità interne;
3. tenere aggiornato il registro delle presenze giornaliere dei soggetti in formazione (**Allegato A3**);
4. trasmettere il citato registro al datore di lavoro unitamente alla fatturazione delle spese di formazione.

### **Compiti e funzioni del CPI**

1. Predisporre una rosa di nominativi di persone disabili, iscritte al collocamento mirato, rispondenti alle caratteristiche richieste dal progetto formativo. In particolare, i CPI procederanno con le seguenti modalità:
  - estrapolazione dei nominativi degli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 L.68/99, sulla base delle caratteristiche dei beneficiari definite dal presente avviso;
  - filtro sui nominativi dei soggetti che hanno fornito disponibilità ad effettuare un inserimento lavorativo, o altra politica attiva, ivi compresa quella formativa;
2. Nel caso di assunzione conseguente all'attività formativa di cui al presente bando, provvedere a tutti gli adempimenti amministrativi previsti dalla L.68/99 (Passaggio in Comitato Tecnico, nulla osta, ecc.).

## 11 RENDICONTAZIONE DELLE SPESE

Le aziende aderenti al presente avviso sono tenute a provare l'effettuazione dell'attività formativa, erogata dall'Ente accreditato, e a tenere aggiornato il registro delle presenze di cui all'**allegato A3**. In particolare, l'azienda rispetterà le seguenti fasi:

- il datore di lavoro carica a sistema (SIFORM2) la documentazione a comprova dell'erogazione delle attività di formazione effettuate, completa di tutte le firme, nonché dell'attestazione dell'avvenuto pagamento a favore dell'ente di formazione;
- i responsabili regionali procedono con l'istruttoria e la validazione della citata documentazione;
- dopo l'esito positivo dei controlli, il datore di lavoro produce la domanda di rimborso (DDR) caricando a sistema il modello (**Allegato A4**);
- Regione Marche provvede, infine, al rimborso mediante atto dirigenziale di liquidazione.

## 12 CAUSE DI INAMMISSIBILITA'

Al fini del presente avviso, sono inammissibili le domande che riportano una delle seguenti anomalie:

- mancato possesso di uno dei requisiti di cui alla precedente sezione 6;
- mancato rispetto delle modalità di presentazione della domanda o incompleta e non corretta redazione della stessa;
- mancanza, alla data di presentazione della candidatura da parte dell'azienda, dei requisiti giuridici soggettivi previsti dalla normativa vigente;
- mancata regolarità contributiva, sia in fase di avvio del progetto che di erogazione delle provvidenze eventualmente concesse.

Le domande saranno sottoposte a verifica della presenza dei requisiti di cui al presente Avviso. La sussistenza di tali requisiti non dà un punteggio, ma la loro assenza determina l'esclusione della domanda.

## 13 PREDISPOSIZIONE DELLA GRADUATORIA

Dopo l'istruttoria delle istanze pervenute, si provvederà alla predisposizione della graduatoria secondo l'ordine di presentazione delle domande e fino ad esaurimento dei fondi.

Tale graduatoria sarà approvata con apposito atto dirigenziale e pubblicata, con valore di notifica agli interessati, sul sito: <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Bandi>

## 14 SOCCORSO ISTRUTTORIO

Saranno considerate ammissibili tutte le domande per cui sia stata verificata, in esito all'attività istruttoria, la presenza di tutti gli elementi sopra esposti. L'amministrazione si riserva la possibilità di ricorrere al "soccorso istruttorio" come previsto dall'Art. 6 comma 1 lettera b della L. 241/90.

## 15 CRONOPROGRAMMA DELLE AZIONI PREVISTE DAL BANDO

Cronoprogramma procedurale																														
Mese	2024												2025			2026														
	Giugno	Luglio			Agosto			Settembre			Ottobre			Novembre			Dicembre			Gennaio	Febbraio									
Settimana	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
DDS approvazione Avviso	■	■	■																											
Pubblicazione Avviso					■	■	■	■	■	■	■	■	■																	
Presentazione domande di adesione					■	■	■	■	■	■	■	■	■																	
Istruttoria delle domande pervenute									■	■	■	■	■																	
DDS Ammissione istanze														■	■	■	■	■												
DDS impegno risorse a destinatari certi																			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Raccordo coi CPI per individuazione dei soggetti da formare																			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Realizzazione dell'attività formativa																			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Presentazione dei costi sostenuti da parte delle aziende e DDR																														
Istruttoria delle DDR trasmesse dalle Aziende																														
DDS di liquidazione																														

## 16 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Regione Marche si riserva la facoltà di revocare, modificare o annullare l'Avviso e i relativi allegati, per ragioni di pubblico interesse e/o nel caso di cambiamenti della normativa di riferimento senza che per questo i soggetti aderenti possano vantare diritti nei confronti della stessa. Si precisa altresì che la presentazione delle domande a valere sul presente Avviso Pubblico comporta l'accettazione di tutte le norme contenute nello stesso e negli allegati.

## 17 RESPONSABILE DELL'AVVISO

Il Responsabile del procedimento, per le finalità del presente Avviso, è il Responsabile del Coordinamento attività dei CPI regionali afferente al Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro (Dott. Paolo Carloni). Per ogni informazione inerente al presente Avviso, è possibile inviare una e-mail all'indirizzo: [FRD@regione.marche.it](mailto:FRD@regione.marche.it).

L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda di contributo, sancito dalla legge n. 241/1990 e s.m.i., è assolto con la presente informativa.

## 18 TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 196/2003 e s.m.i. nonché ai sensi del Regolamento n. 2016/679/UE del 27 aprile 2016 noto come "General Data Protection Regulation (GDPR)".

I dati personali sono inoltre trattati secondo le disposizioni e per le finalità contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

Per maggiori dettagli si rimanda all'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'**Allegato A1** del presente Avviso, la quale dovrà essere debitamente firmata.

## 19 CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE

Per eventuali controversie che dovessero sorgere in ordine al presente Avviso, il Foro di competenza è quello di Ancona. Contro il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR Marche entro 60 giorni oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni.

## 20 ALLEGATI

Allegato A1 – Modello Richiesta di adesione e Scheda progetto formativo (Mod. A1.1)

Allegato A2 – Dichiarazione sul cumulo

Allegato A3 - Registro presenze

Allegato A4 – Domanda di rimborso